

ENQUETE SATISFACTION FORMATION MA ET TUTEURS 100% DISTANCIEL

Partenariat UNIFORMATION

2021 - 2024

Nombre de sessions : 10

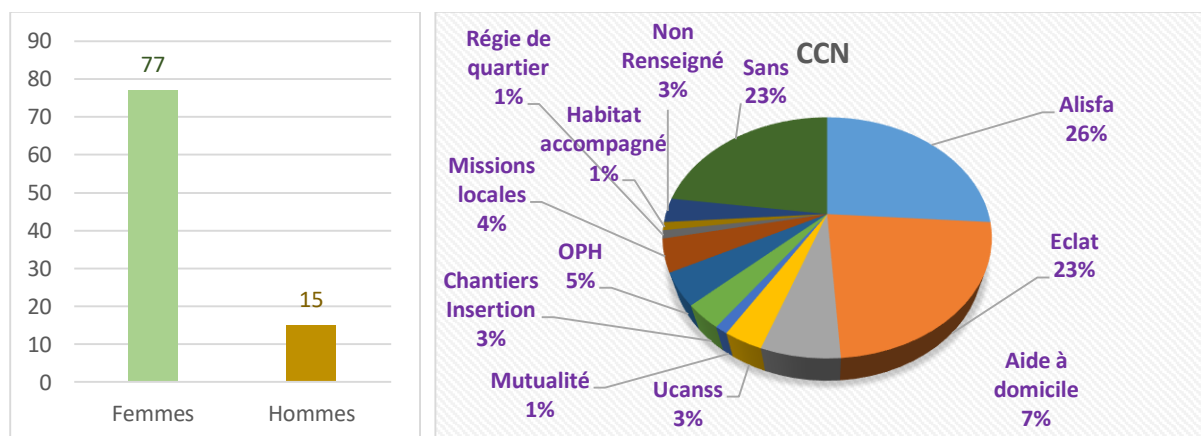
Nombre de Stagiaires inscrits : 92

Nombre de stagiaires ayant terminé la formation : 75

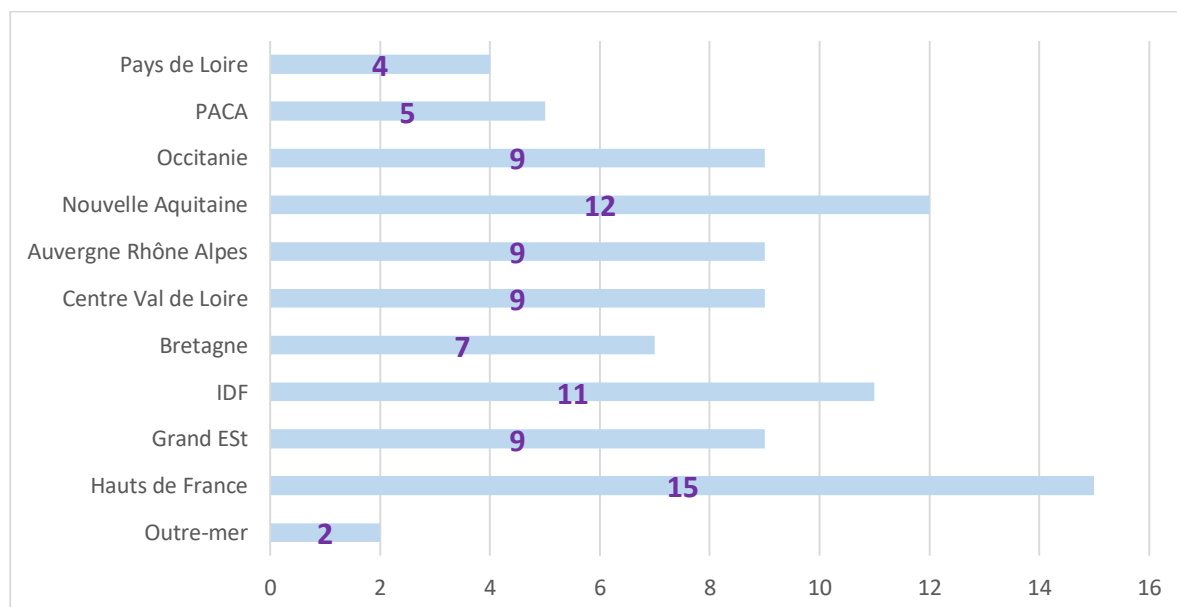
Nombre de retours d'enquête : 73 → Taux de réponse : 97 %

Abandons en cours de formation : 17

Profil des stagiaires inscrits



Implantation géographique des participants

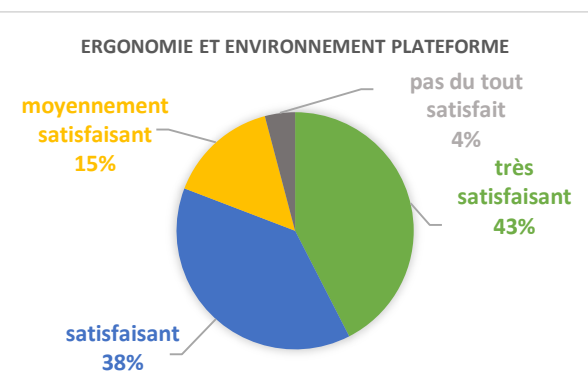
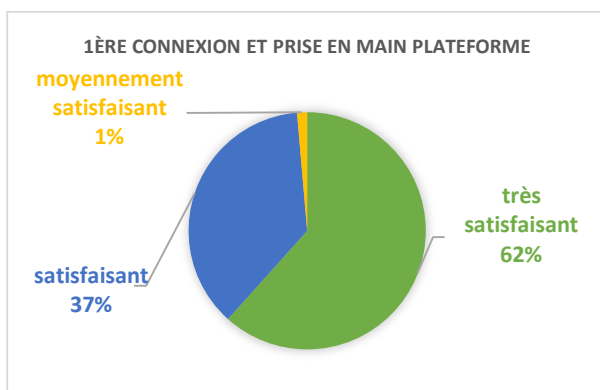
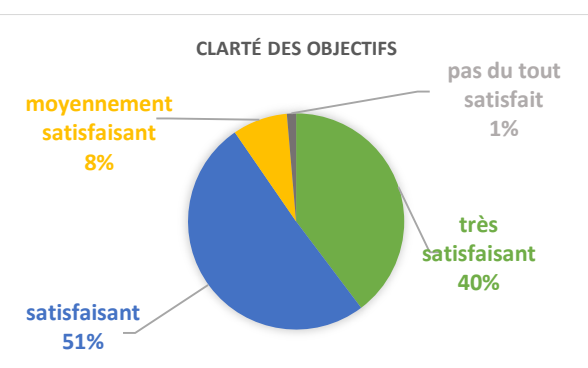
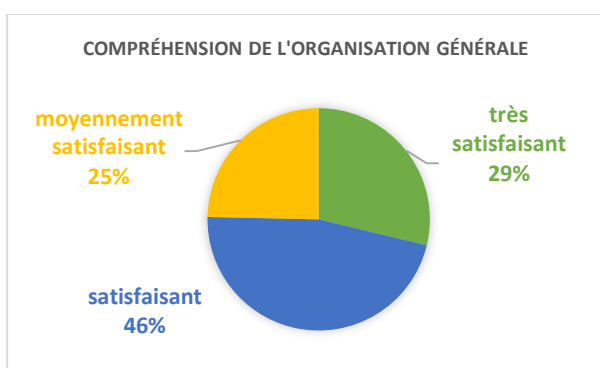
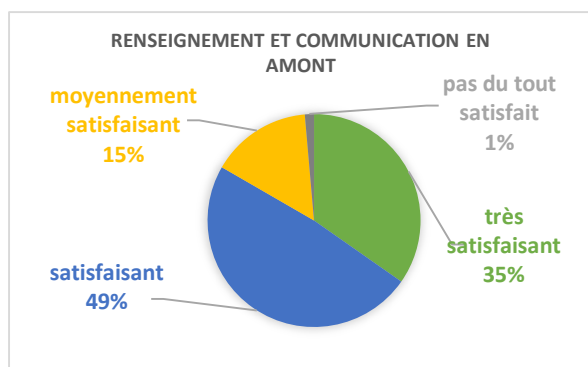
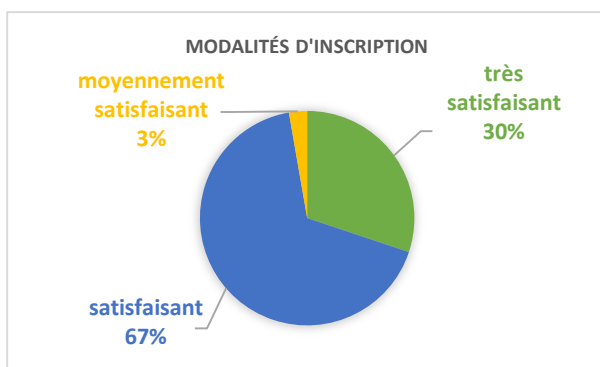


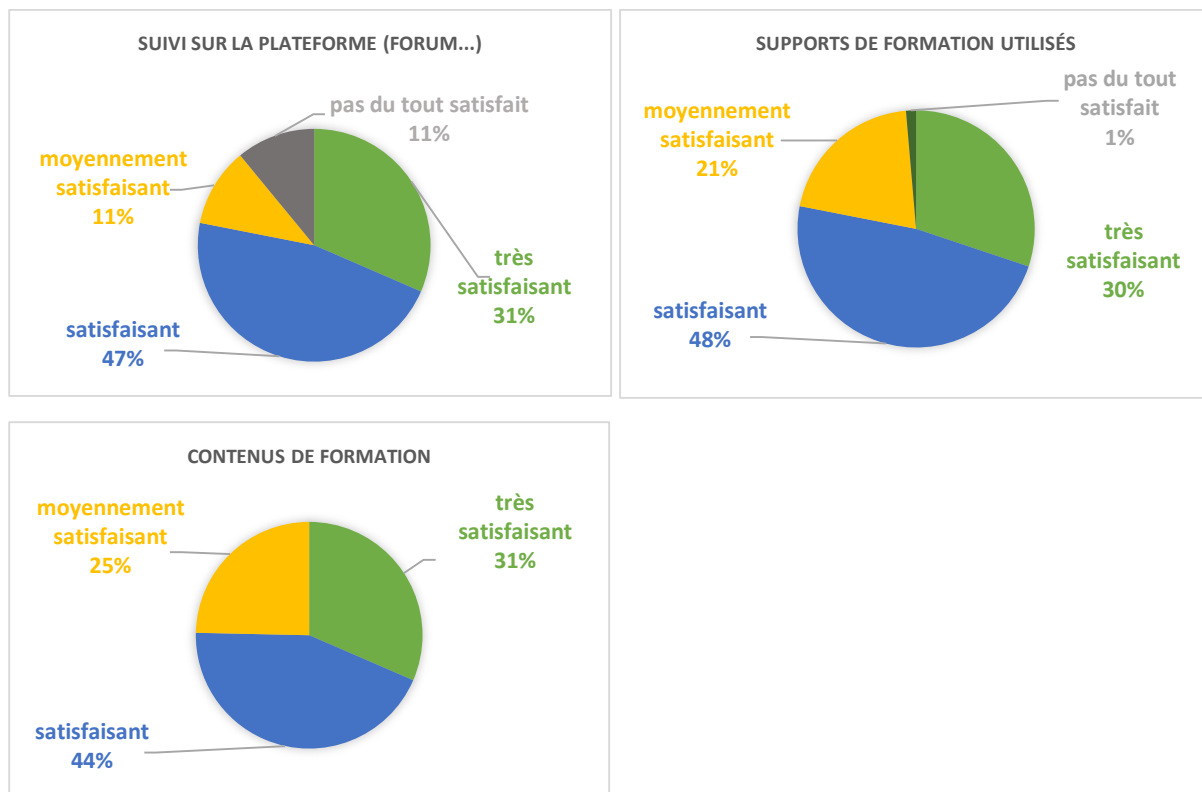
Notes de satisfaction

Satisfaction globale sur la formation : **7,6/10**

Utilité de la formation : **8/10**

Avis sur la formation à distance : **7,6/10**





Durée du parcours

L'estimation du parcours à 24h30 semble suffisante, néanmoins certains y consacrent plus de temps notamment dans la réflexion, la relecture, et le travail personnel (un participant a consacré 40h pour l'ensemble de son parcours).

La particularité de l'entrée/sortie permanente et l'organisation autonome et choisie du temps consacré à la formation induit une amplitude temporelle très variable en fonction des participants. Au départ, une durée de 7 semaines a été préconisée pour réaliser les 24h30 du parcours. 86% des stagiaires ont réalisé leur parcours en moins de 7 semaines. Le temps de réalisation est beaucoup plus court pour les sessions qui démarrent en septembre compte tenu de l'arrivée souvent imminente des apprentis. Pour les participants dont la durée est allée au-delà de 7 semaines, la principale raison invoquée est que la formation, étant sans contrainte de timing, n'est pas considérée comme une priorité face aux urgences du travail. D'ailleurs certains participants se sont souvent connectés le week-end.

Motifs des Abandons

- + La forme 100% à distance n'a pas convenu à certains,
- + Supports de formation souvent orientés « sport et animation » notamment dans l'encadrement de public, les personnes en poste « administratif » ont eu du mal à se projeter dans leur situation professionnelle,
- + Problème de santé, surcharge de travail liée à de l'absentéisme dans les structures,
- + Problème de gestion du temps.

Retour d'appréciations

<i>Points positifs</i>	<i>Points d'amélioration</i>
-Navigation intuitive et facile -Facilité de revenir sur l'ensemble des modules pour relecture - Formation qui apporte de réels outils pratiques sur le terrain - Formation complète, enrichissante avec une bonne progression dans le parcours pédagogique (cohérence du parcours) -Supports vidéos pertinents -Alternance vidéo, quizz, auto-évaluation permet un bon dynamisme -Ressources téléchargeables -Variété des supports et évaluations -Aménagement du temps de formation -Possibilité de suivre l'avancée de son parcours grâce au tableau de bord -Présence du directeur technique et de la formatrice via le forum -Bonne organisation et informations en amont très claires, mise en place facile	-Formation très orientée « sport » difficile de se projeter dans d'autres secteurs (notamment administratif, RH, médico social...) -Vidéos parfois redondantes (mêmes extraits vidéo utilisés plusieurs fois), trop longues (15 mn) et son à améliorer. -Souhaits de plus de liens avec le formateur, échanges verbaux au début de la formation -Souhaits de plus de retours sur les rendus -Echanges entre participants (retours d'expériences) -Manipulation des carnets de bords, pouvoir les remplir au fur et à mesure de l'avancement sans reporter les réponses en fin de module. -Pouvoir imprimer les apports théoriques. - Demande de résumés écrits des vidéos car certaines ont de bons apports théoriques. Propositions de Contenus supplémentaires : • Quelle marche à suivre en cas de difficultés avec l'apprenti ? • Comment suivre l'apprenti dans la rédaction de son mémoire ? • Outils pour les entretiens de débriefing entre le MA et son apprenti.